

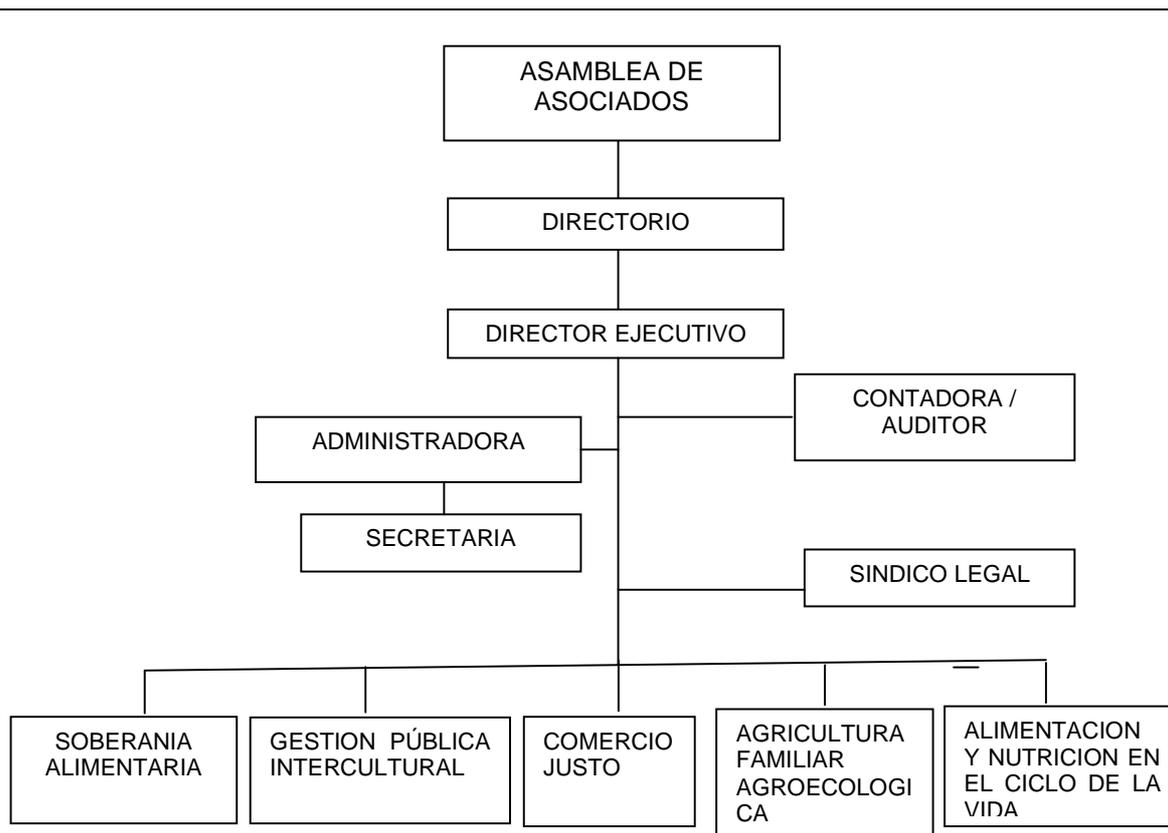
Ficha de perfil institucional

1. Datos generales	
Nombre de la Organización	FUNDACION RENACE
Ubicación geográfica	La Paz
Dirección	Av. 20 de Octubre No. 1915, Edf. Málaga, Piso 3 Of. 14
Teléfono y fax	591-2-2125723
Correo electrónico	centro.yanapiri@gmail.com ; renacefundacion@gmail.com
Web site	www.renacebolivia.org.bo
Director / Directora	Oscar Mendieta Chávez Director Ejecutivo
2. Contexto de la organización (su posición en el contexto político y socio-económico)	
<p>Bolivia está atravesando un periodo excepcional de su existencia para consolidar y perfeccionar sus instituciones, especialmente las relacionadas con la defensa, la protección y la promoción de los derechos humanos, la transversalización de los derechos de los pueblos indígenas, así, como promover una agricultura familiar agroecológica comunitaria para la soberanía alimentaria del país.</p> <p>En la actual etapa de transformaciones institucionales y socioeconómicas que vive el país, los avances en materia de promover una agricultura familiar agroecológica comunitaria a nivel familiar constituyen en el modelo productivo para que se afirme la soberanía alimentaria. Esto es así, en la medida en que inicie el gobierno a valorizar nuestros saberes locales, el manejo responsable de la semilla, la eliminación de las semillas transgénicas, la eliminación de las donaciones de alimentos como de los agro-combustibles y otros, constituyen una exigencia prioritaria del conjunto de la sociedad, a la que el gobierno ha respondido con un conjunto de iniciativas, tanto globales como sectoriales.</p> <p>FUNDACION RENACE, pretende contribuir a la unidad del país facilitando a que exista una mayor participación de los pueblos indígenas, originarios, campesinos y de las comunidades interculturales en sus derechos económicos, sociales y culturales, además, de apoyar en la implementación de las Leyes N° 300, 338, 348, 1257 y 3760, donde, abre para los pueblos indígenas el autogobierno, la autodeterminación y el desarrollo bajo sus propias lógicas. De la misma forma, promover y desarrollar una producción agroecológica para asegurar la seguridad con soberanía alimentaria, además, de “Saber Alimentarse para Vivir Bien”, compatibilizando con las políticas públicas descritas en el Plan General de Desarrollo Económico y Social (PGDES) y el Plan Patriótico del Bicentenario para las Nuevas Generaciones – 2025.</p> <p>Dentro de un enfoque integral para llevar adelante un conjunto de iniciativas estratégicas para promover incidencia política hacia una mayor inclusión de los campesinos, originarios, indígenas y de las comunidades interculturales para la interculturalidad, la participación y la equidad de género.</p>	
3. Fundación y origen	

RENACE, es una organización social boliviana, que tiene la finalidad de promocionar la agricultura familiar agroecológica comunitaria, mediante la asistencia técnica a las comunidades indígenas, campesinas, originarias y de los interculturales (colonizadores).

Desde el 11 de agosto del 2005, comenzó a desarrollar sus actividades de forma legal a través de la Personería Jurídica No. 560 y el Registro de ONG's No. 1642. NIT: 134231022

4. Estructura orgánica (ver organigrama al final)



5 Solidez Institucional.

RENACE está conformada por una asamblea, que es la instancia de deliberación, aprueba las grandes estrategias y políticas de la institución. La asamblea esta compuesta de los socios fundadores, socios activos y socios patrocinadores.

El Directorio esta compuesto de 5 miembros *entre representantes de los socios fundadores, el representante del Pueblo de Sapecho – Alto Beni, un representante de los socios activos y un representante de los socios patrocinadores.*

Las actividades se apoyan en planes operativos anuales y una serie de reglamentos que garantizan el cumplimiento de sus objetivos y el uso transparente de los recursos.

6. Misión y objetivos generales de la organización

Visión.

Nuestras acciones y esfuerzos colectivos se orientan hacia el horizonte de *“lograr sociedades sustentables para un desarrollo rural sostenible en los niveles local, regional y nacional, bajo un enfoque social, participativo, intercultural y de género”*.

Misión.

“Promover el desarrollo de la agricultura ecológicamente sostenible, la seguridad y soberanía alimentaria y la comercialización de productos ecológicos, respetando los valores, conocimientos y principios culturales de los grupos destinatarios”.

7. Políticas institucionales

Estrategia.

RENACE, bajo el lema *“Ayuda a la Autoayuda”*, fomenta mecanismos para ampliar la conciencia de diferentes alternativas disponibles y la introducción de nuevos mecanismos para elevar el nivel de vida de la persona y la comunidad.

El Presidente y Coordinadores de las cinco áreas de trabajo forman el equipo de coordinación y están a cargo de planificar, ejecutar y monitorear los proyectos.

8. Ejes de intervención

Campos de Trabajo.

Agricultura Familiar Agroecológica Comunitaria, se fortalece a través de la promoción y difusión en agricultura familiar agroecológica comunitaria, en comunidades rurales del país.

Comercio Justo, busca la inclusión de las “empresas comunitarias” y de las microempresas familiares campesinas en la comercialización nacional e internacional bajo la metodología del comercio justo, con la finalidad de lograr el desarrollo económico con equidad y justicia social.

Gestión Pública Intercultural, busca mejorar la gestión pública con inclusión social y la participación de las organizaciones sociales en los gobiernos subnacionales para lograr un país participativo para el Vivir Bien.

Soberanía Alimentaria, busca que las organizaciones sociales generen propuestas para la reivindicación de sus derechos para la autosuficiencia alimentaria del país, bajo enfoque del derecho humano a la alimentación adecuada.

Alimentación y Nutrición en el Ciclo de la Vida, promover la reducción de la desnutrición, malnutrición y deficiencias de micronutrientes de la población boliviana a través de la educación nutricional, la salud y nutrición y el desarrollo económico local.

9. Áreas geográficas:

El área de trabajo abarca a nivel nacional

10. Destinatarios

La institución tiene como grupos destinatarios a organizaciones campesinas – indígenas están integradas por:

- Población rural andina, de los valles y del oriente.
- Población campesina de ciudades intermedias.
- Pequeños productores de origen indígena
- Colonizadores (interculturales) quechuas, aymaras y población campesina migrante.
- Organizaciones indígenas de la zona andina, chaco y grupos indígenas de tierras bajas.
- Organizaciones económicas comunitarias y campesinas con trayectoria productiva empresarial.
- Organizaciones de mujeres indígenas, interculturales, campesinas de origen quechua y aymará.

11. Perspectiva de género

Desde 2004, RENACE sostiene una constante relación de coordinación con el CEN de la Confederación Nacional de Mujeres Campesinas Indígenas y Originarias de Bolivia – Bartolina Sisa (CNMCIOB – BS), Federación Departamental de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias de Oruro – Bartolina Sisa y con la Federación Departamental de Mujeres Indígenas Originarias de La Paz – Bartolina Sisa (FDMIOLP – BS) y con la Confederación Sindical de Mujeres de Comunidades Interculturales de Bolivia (CSMCIB) , con esta última, en concreto con el Comité Ejecutivo Nacional, motivo por el cual, explicaremos la situación específica de género, desde nuestra experiencia interinstitucional.

En este contexto, al presente trabajamos en la formación de líderes mujeres en el área rural para ser capacitadas en “genero”, “liderazgo social” y en “agricultura familiar agroecológica comunitaria, desde la perspectiva de lograr la soberanía alimentaria con género.

Promovemos que la formación de las lideres mujeres este protagonizado por las organizaciones sociales, las mismas, buscan a futuro organizar un movimiento de campesinas /os, indígenas, originarios y de las comunidades interculturales enmarcadas en la producción agro-ecológica, mediante el fortalecimiento y el rescate de la agricultura familiar agroecológica comunitaria, para asegurar el autoabastecimiento de alimentos para el país.

Por otro lado, formamos lideresas para lograr el “poder local” y la “participación ciudadana - política” en camino a la equidad, para disminuir desigualdades en las relaciones de género y perfilarse en la participación “política” (Diputadas, Senadoras, Consejeras, Sub Prefectas entre otros) de las mujeres en el país.

Todo esto, se ha impulsado mediante el fortalecimiento organizativo y el desarrollo de capacidades de liderazgo en las organizaciones sociales.

12. Relaciones y alianzas

- Confederación Sindical de Comunidades Interculturales de Bolivia – CSCIB
- Confederación Sindical de Mujeres de las Comunidades Interculturales de Bolivia – CSMCIB.
- Siete federaciones regionales de mujeres emprendedoras e interculturales de los Municipios de Palos Blancos y Alto Beni.
- Confederación Nacional de Mujeres Campesinas, Indígenas Originarias de Bolivia – Bartolina Sisa – CNMCIQB-BS.
- Federación Departamental de Mujeres Indígenas Originarias de La Paz – Bartolina Sisa – FDMIOLP-BS.
- Federación Departamental de Mujeres Campesinas Originarias de Oruro – Bartolina Sisa – FDMCOOLP-BS.
- Federación Departamental de Mujeres Comunidades Interculturales Originarias de La Paz - FDMCIOLP
- Organización del Pueblo Indígena Mosenen – OPIM
- Organización de Mujeres Indígenas Mosenenas - OMIM
- Centro “Yanapiri”.

13. Relaciones de cooperación y volumen financiero anual

Año	Proyecto	Duración	Principales Temáticas	Financiador	Localización	Monto Total (\$us.)
2004	Proyecto "Foro de Justicia Social en la Agricultura Orgánica y Sustentable"	6 meses	Elaborar las normas sociales para los trabajadores, comercializadores y productores orgánicos.	Rural Advancement Foundation International USA (RAFI USA).	La Paz	4.000,00
2005	Proyecto Campaña Contra Transgénicos para Proteger la Agricultura Ecológica en Bolivia	1 año	Evitar el uso e ingreso de semillas e insumos transgenicos al país.	HIVOS HOLLANDA	Nacional	9.592,33
2006	Proyecto de Manejo Forestal para la TCO Mosenen	2 años	Planes de manejo forestal, industrialización de la madera; conformación de la empresa indígena para la comercialización de madera terciada (parquet).	Fondo Flamenco para el Bosque Tropical – Bélgica	Sapecho – Alto Beni – La Paz	70.000,0 €
2007	Proyecto "Manejo y Aprovechamiento del Bálsamo de Tolú en Comunidades de los Municipios de	5 años	Planes de manejo para productos forestales no maderables (Bálsamo, Majo y Goma). Conformar las	FUNDACIÓN PUMA	Municipios de Mapiri – Guanay - Larecaja	80.000,0

	Guanay y Mapiri".		empresas campesinas para la comercialización del aceite de bálsamo.			
2007	"Promoción Empresarial y Generación de Empleo a través del Comercio Justo en las MFPC y OECA's de Cafetaleros" FINCAFE – RENACE.	1 año	Este proyecto se co-ejecuta con FINCAFE. El proyecto capacitara a 50 líderes campesinos como oficiales de crédito para que cada OECA's cuente con promotor en micro-finanzas.	SOS FAIM	Nacional	15.000,0
2007 - 2008	Manejo y Aprovechamiento Comercial Sostenible de los Frutos de Majo (<i>Oenocarpus bataua</i>) en la Comunidad de Irimo, Municipio de Apolo.	1 año	El proyecto busca lograr los planes de manejo forestal POAF's, planes de negocio para los frutos del majo.	CONSERVACIÓN INTERNACIONAL	Municipio de Apolo y Palos Blancos	40.000,0
2008	Fortalecimiento del Liderazgo de la Mujer Campesina, Indígena y Originaria en Seguridad y Soberanía Alimentaria del Departamento de La Paz.	1 año	La formación de 80 lideres mujeres campesinas e indígenas en liderazgo y agricultura ecológica sostenible.	Veterinarios Sin Frontera. VSF – VETERMON AECID..	FDMIOLP ¹ - BS., 80 mujeres indígenas de las 20 Provincias de La Paz.	€ 57.000,0 (AECID)
2009	"Fortalecimiento del Liderazgo de la Mujer Campesina, Indígena y Originaria en Seguridad y Soberanía Alimentaria del Departamento de La Paz. II Fase".		La formación de 80 lideres mujeres campesinas e indígenas en liderazgo y agricultura ecológica sostenible.	VSF VETERMON. – AECID	FDMIOLP-BS., 150 mujeres indígenas de las 20 Provincias de La Paz.	€ 70.000,0 (AECID)
2009	Campesino a Campesino para la Producción Agroecologica en Federaciones		La formación de 50 lideres/as en las 4 federaciones regionales del Alto Beni en género,	Pan Para el Mundo (Brot für die Welt)	CSCIB., 50 líderes de las zonas de colonización del Alto Beni –	\$us 30.000,0 (Pan Para el Mundo)

¹ Federación Departamental de Mujeres Indígenas Originarias de La Paz – Bartolina Sisa (FDMIOLP-BS).

	Afiliadas a la Confederación Sindical de Comunidades		liderazgo social y agricultura ecológica sostenible.		Sapecho.	
2009	Fortalecimiento de la Confederación Sindical de Comunidades Interculturales de Bolivia (CSCB) para la promoción de la soberanía alimentaria entre sus afiliados y afiliadas, así como en las esferas nacionales e internacionales.		La formación de 120 líderes/as de las 47 federaciones regionales en género, liderazgo social y agricultura ecológica sostenible.	VSF VETERMON. – JCCLM	CSCIB2., 120 de 47 federaciones a nivel nacional.	€ 140.000,0 Junta de Comunidades de Castilla La Mancha)
2009	“Formación y Fortalecimiento del Liderazgo de Mujer Campesina, Indígena y Originaria en Seguridad y Soberanía Alimentaria en el Departamento de Oruro – Bartolina Sisa		La formación de 50 líderes mujeres campesinas e indígenas en liderazgo agricultura ecológica sostenible	VSF VETERMON. – AECID – ACIB	FDMCOO3 - BS., 50 mujeres originarias de las 16 Provincias de Oruro.	€ 53.000,0 (AECID - ACIB)
2010	“Fortalecimiento de las Federaciones Departamentales de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias de La Paz y Oruro – Bartolina Sisa”			VSF VETERMON. – AECID	150 mujeres indígenas originarias de los Departamentos de La Paz y Oruro.	€ 63.702,0 (ACIB -AECID)
2010 - 2012	Campesino a Campesino para la Producción Agroecológica en Federaciones Afiliadas a la Confederación Sindical de Comunidades. II Fase.		La formación de 100 líderes/as en las 4 federaciones regionales del Alto Beni en género, liderazgo social y agricultura ecológica sostenible.	Pan Para el Mundo (Brot für die Welt)	CSCIB., 50 líderes de las zonas de colonización del Alto Beni – Sapecho.	\$us 80.000,0 (Pan Para el Mundo)
2010	“Transformación	1 Año	El proyecto busca	Change For		

2 Confederación Sindical de Comunidades Interculturales de Bolivia (CSCIB).

3 Federación Departamental de Mujeres Campesinas Originarias de Oruro – Bartolina Sisa (FDMCOO-BS).

- 2011	y Comercialización de Frutos Silvestres” “Centro de Mujeres Villa 24 de Septiembre”		la transformación de frutas silvestres y cultivadas en mermeladas, jugos, etc., elaboradas por las mujeres de la Comunidad Villa 24 de Septiembre.	Children	Sapecho – Alto Beni	\$us 7.500 (CFC)
2010 - 2011	“Fortalecimiento de las Federación Departamental de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias de Oruro – Bartolina Sisa”. II Fase		La formación de 150 líderes mujeres campesinas e indígenas en liderazgo y agricultura ecológica sostenible	VSF VETERMON – AECID – ACIB	150 mujeres indígenas originarias de los Departamentos de La Paz y Oruro.	€ 50.000 (ACIB - AECID)
2012 - 2013	“Fortalecimiento de las Federación Departamental de Mujeres Campesinas Indígenas Originarias de Oruro – Bartolina Sisa”. III Fase	1 Año	La formación de 150 líderes mujeres campesinas e indígenas en liderazgo y agricultura familiar agroecológica comunitaria.	Agencia de Cooperación de las Illes Balears (ACIB) - VSF	150 mujeres indígenas originarias del Departamento de Oruro.	€ 91.166.12 (ACIB)
2012 - 2017	Mujeres Emprendedoras de los Municipios de Palos Blancos y Alto Beni: Apoyo a Iniciativas de Alimentación Complementaria Escolar	4,5 años	Aprovisionamiento del Desayuno Escolar con producción local agroecológica; mejorar la salud nutricional y promover la educación alimentaria nutricional de la población infantil y la familia.	Change For Children (CFC). Canadian International Development Agency (ACDI - CIDA)	Municipio de Palos Blancos y Municipio de Alto Beni	CDN\$ <u>620,167.00</u> (Dólares Canadienses).
2012 - 2017	“Fortalecimiento del Liderazgo de la Mujer Intercultural, Campesina, Indígena y Originaria en Seguridad y Soberanía Alimentaria”	5 años	La formación de 85 líderes/as en las 7 federaciones regionales y la Organización de Mujeres Indígenas Mosestenas de los Municipios de Palos Blancos y Alto Beni en género, liderazgo social y agricultura familiar agroecológica comunitaria.	Asociación Suiza de Mujeres Católicas (Swiss League of Catholic Women - SKF)	Nacional Municipios de Palos Blancos y Municipio de Alto Beni	Fase I. CHF 8'166.00 Fase II. CHF 11'932.00 Fase III. CHF 41'685.00

14. Principales logros

1 Logros anteriores.

Entre los principales logros y avances obtenidos en este periodo por la institución, debemos mencionar:

Al interior de la organización:

Respaldado en los contenidos programáticos propios y con una labor sostenida de información hemos logrado una constante relación de cooperación y coordinación con las organizaciones sociales.

Respecto a las demás organizaciones del campo:

Nos hemos ganado el respeto de las Confederaciones y Federaciones campesinas e indígenas, participamos en sus encuentros y reuniones, donde, se definen las plataformas de acción. Un claro ejemplo es la implementación de los proyectos mencionados en el cuadro anterior (inciso 13). En este contexto, se ha logrado trabajar con la Confederación Sindical de Comunidades Interculturales de Bolivia – CSCIB; Confederación Sindical de Mujeres de Comunidades Interculturales de Bolivia – CSMCIB, Confederación Nacional de Mujeres Campesinas, Indígenas Originarias de Bolivia – Bartolina Sisa – CNMCIQB-BS; Federación Departamental de Mujeres Indígenas Originarias de La Paz – Bartolina Sisa – FDMIOLP-BS y con la Federación Departamental de Mujeres Campesinas Originarias de Oruro – Bartolina Sisa – FDMCOO-BS, la Organización de Mujeres indígenas Mosetenas (OMIM), en el cual, se prioriza la aplicación del método de campesino a campesino para promover un movimiento de campesinos /as, para promocionar la agricultura familiar agroecológica comunitaria y fortalecer la soberanía alimentaria del país.

Respecto a las entidades públicas y sociales.

Hemos participado en varios debates públicos sobre agricultura familiar agroecológica comunitaria y en espacios políticos en el ámbito de los gobiernos subnacionales (municipales).

En este ámbito, se está coordinando labores intersectoriales con gobiernos municipales del Departamento de Oruro y del Departamento de La Paz, además, de facilitar actividades de algunos ministerios del Estado.

En este contexto, hemos participado facilitando la dotación de la alimentación complementaria escolar en los Municipios de Palos Blancos y Alto Beni, para reducir la desnutrición y mejorar la alimentación de la población infantil. Se ha cooperado y participado en varias ferias agroecológicas nacionales con nuestros productos y liderizados por los productores con la finalidad de promover el consumo local de alimentos provenientes de la agricultura campesina.

A nivel Internacional.

Con la Rural Advancement Foundation International – USA (RAFI - USA) y con el Comité de Apoyo a los Trabajadores Agrícolas (CATA – USA), hemos elaborado el Documento “Hacia la Justicia Social y la Equidad Económica en los Sistemas Alimentarios” ***Un Llamado para las Normas Sociales en la Agricultura Orgánica y Sostenible.***

Tenemos un convenio a largo plazo de trabajo interinstitucional con Change For Children (CFC), para mejorar la alimentación y nutrición en el país.

Nos encontramos por lograr el contacto y reconocimiento con la organización campesina a nivel internacional como es la “Vía Campesina”, además, de la IFOAM.

15. Sostenibilidad de la organización y perspectivas de crecimiento

RENACE, esta conformada por una Asamblea de instituyentes en la que participan autoridades locales, líderes de la comunidad, subcalde de la comunidad y socios fundadores con equidad étnica y de género. Las actividades de RENACE, se apoyan en la planificación anual que se hace en la Localidad de Sapecho.

Por nuestro origen institucional, se dispone de un activo (terreno) en la Localidad de Sapecho, donde, actualmente se pretende edificar un centro de capacitación y oficina para atender las demandas de aprendizaje por parte de los campesinos e indígenas de las zonas de colonización (interculturales) y con vistas de abarcar a toda la región amazónica. Entonces, la implementación de un auditorium para capacitación de la población local, será un activo que se ofrecerá a otras instituciones del lugar a quienes se cobrara el derecho de uso para de esta forma cubrir costos de mantenimiento y gastos corrientes de oficina.

Con el fin de aprovechar la experiencia existente y crear una sinergia que fortalezca los objetivos que se ha propuesto alcanzar se ha establecido “consorcios” y relaciones institucionales con organizaciones campesinas e indígenas que trabajan en áreas afines, buscando lograr efectos multiplicadores y promover iniciativas con impacto estratégico.